
Politica Per la Responsabilità Sociale RJC

La direzione di GIDUE SRL ha redatto la presente politica al fine di documentare il proprio impegno nell'utilizzare prassi responsabili, richiedendo l'appoggio dei propri dipendenti e di tutti i soggetti che ruotano attorno alle attività dell'impresa.

GIDUE srl vuole applicare principi legati alla crescita sostenibile aziendale correlata alle problematiche legate al lavoro, all'ambiente, alla salute e sicurezza delle persone e quindi alla sostenibilità della propria attività

La presente non è l'unica politica aziendale, ma per temi sensibili come diritti umani, antiriciclaggio, anticorruzione, ambiente e sicurezza, sono state redatte policy dedicate.

Come **Socio Membro RJC**, **GIDUE SRL** si impegna a svolgere l'attività in conformità al **Codice di Procedura RJC**, integrando le considerazioni etiche, relative ai diritti umani, sociali e ambientali nelle nostre attività quotidiane, nella programmazione aziendale e nei processi decisionali.

Per quanto sopra dichiarato, **GIDUE SRL** si impegna a:

1. rispettare le norme cogenti nazionali, europee e internazionali;
2. riesaminare la presente politica in sede di riesame del sistema e di valutazione delle performance aziendali;
3. stabilire obiettivi misurabili in tema di responsabilità sociale;
4. comunicare detti obiettivi e i risultati ottenuti all'interno e all'esterno agli stackholder individuati;
5. **Adottare il Codice di Procedura emesso dal Responsible Jewellery Council** compresi i suoi successivi aggiornamenti o modifiche, impegnandosi ad applicare le prassi aziendali responsabili contenute nel Codice di Procedura. Il COP è reperibile sul sito internet www.responsiblejewellery.com ;
6. Rispettare i principi e le intenzioni dichiarate nel presente documento;
7. Applicare alla globalità dell'attività di **GIDUE SRL** i principi e le intenzioni dichiarate;
8. Sensibilizzare e cercare di sviluppare le capacità dei propri collaboratori con lo scopo di aiutarli a integrare la politica programmatica nel loro lavoro e nelle loro procedure.

La direzione della nostra azienda ha provveduto a nominare un quadro superiore al fine di monitorare e annotare problemi potenzialmente rilevanti appena si verificano, controllando che la politica programmatica trovi riscontro nelle strategie e procedure operative necessarie a integrarla in tutta l'attività dell'impresa.

La Direzione si impegna a sostenere una condotta responsabile in tutta la catena di fornitura del proprio settore, assicurandosi che anche i propri Partner aziendali (Fornitori e/o Terzisti) osservino pratiche di business eticamente sostenibili e rispettose delle leggi e dei regolamenti applicabili e garantendo la corretta attuazione della "Due diligence per approvvigionamento responsabile da aree di conflitto e alto rischio", in conformità con quanto richiesto da RJC COP 2019, punto 7, e dalla Guida OCSE, Step 5.

Gli obiettivi aziendali saranno, almeno una volta all'anno, monitorati attraverso **un riesame del sistema RJC** con gli alti dirigenti e/o i quadri intermedi per individuare potenziali lacune tra la politica programmatica e le prassi aziendali effettivamente attuate, e gli esiti della riunione verbalizzati.

Il presente documento è comunicato a tutti i collaboratori e reso disponibile all'esterno attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale, e all'interno all'affissione in bacheca aziendale; anche al fine di essere conosciuto dai partner dell'azienda e ai fornitori in genere.

Periodicamente, saranno pianificate ed eseguite azioni e correttivi al fine di affrontare eventuali lacune o carenze, coordinando e verbalizzando il tutto, con gli esiti delle **verifiche interne RJC**.

Arezzo, 01/03/2021

La Direzione